

**ПАСТАНОВА САВЕТА МІНІСТРАЎ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**  
21 чэрвеня 2011 г. N 806

**АБ ЗАЦВЯРДЖЭННІ ПАЛАЖЭННЯ АБ ПАРАДКУ ПРАВЯДЗЕННЯ КОНКУРСУ ПРЫ ЗАМЯШЧЭННІ  
ПАСАД ПЕДАГАГІЧНЫХ РАБОТНІКАЎ З ЛІКУ ПРАФЕСАРСКА-ВЫКЛАДЧЫЦКАГА СКЛАДУ ВА  
ЎСТАНОВАХ ВЫШЭЙШАЙ АДУКАЦЫІ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

У адпаведнасці з [пунктам 4 артыкула 203](#) Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адукацыі Савет Міністраў Рэспублікі Беларусь ПАСТАНАЎЛЯЕ:

1. Зацвердзіць прыкладзенае [Палажэнне](#) аб парадку правядзення конкурсу пры замяшчэнні пасад педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ва ўстановах вышэйшай адукацыі Рэспублікі Беларусь.

---

Пункт 2 вступил в силу после официального опубликования ([пункт 3](#) данного документа).

---

2. Рэспубліканскім органам дзяржаўнага кіравання ў двухмесячны тэрмін прывесці свае нарматыўныя прававыя акты ў адпаведнасць з дадзенай пастановай.

3. Дадзеная пастанова ўступае ў сілу з 1 верасня 2011 г., за выключэннем [пункта 2](#), які ўступае ў сілу пасля яе афіцыйнага апублікавання.

Прэм'ер-міністр Рэспублікі Беларусь

М.Мясніковіч

ЗАЦВЕРДЖАНА  
Пастанова  
Савета Міністраў  
Рэспублікі Беларусь  
21.06.2011 N 806

**ПАЛАЖЭННЕ**  
**АБ ПАРАДКУ ПРАВЯДЗЕННЯ КОНКУРСУ ПРЫ ЗАМЯШЧЭННІ ПАСАД ПЕДАГАГІЧНЫХ РАБОТНІКАЎ З**  
**ЛІКУ ПРАФЕСАРСКА-ВЫКЛАДЧЫЦКАГА СКЛАДУ ВА ЎСТАНОВАХ ВЫШЭЙШАЙ АДУКАЦЫІ**  
**РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

1. Дадзеным Палажэннем, распрацаваным у адпаведнасці з [пунктам 4 артыкула 203](#) Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адукацыі, рэгулюецца парадак правядзення конкурсу пры замяшчэнні пасад педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу (далей - конкурс) ва ўстановах вышэйшай адукацыі Рэспублікі Беларусь (далей - установы адукацыі) незалежна ад ведамаснай падпарадкаванасці і формы ўласнасці.

2. Парадак правядзення конкурсу ва ўстановах адукацыі, якія ажыццяўляюць падрыхтоўку кадраў па спецыяльнасцях (накірунках спецыяльнасцей, спецыялізацыях) для Узброеных Сіл Рэспублікі Беларусь, органаў унутраных спраў, органаў дзяржаўнай бяспекі, органаў пагранічнай службы, органаў і падраздзяленняў па надзвычайных сітуацыях, устанавліваецца заканадаўствам аб праходжанні адпаведнай службы.

3. Мэтай конкурсу з'яўляецца адбор на пасады педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу асоб, якія маюць глыбокія прафесійныя веды, навуковыя дасягненні ў адпаведнай галіне навукі, забяспечваюць падрыхтоўку высокакваліфікаваных спецыялістаў,

развіццё іх інтэлектуальных і творчых здольнасцей.

4. Да пасада педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ўстанова адукацыі, якія замяшчаюцца па конкурсу, адносяцца: асістэнт, выкладчык, старшы выкладчык, дацэнт, прафесар, загадчык кафедры (далей, калі не ўказана іншае, - педагогічныя работнікі).

5. Пасады педагогічных работнікаў замяшчаюцца па конкурсу на тэрмін да пяці гадоў.

6. Конкурс аб'яўляецца кіраўніком установы адукацыі праз сродкі масавай інфармацыі не менш чым за два месяцы да заканчэння тэрміну выбарнага асобы, якая займае пэўную пасаду.

Пры наяўнасці вакантнай пасады конкурс аб'яўляецца кіраўніком установы адукацыі на працягу навучальнага года па меры яе паяўлення.

7. У конкурсе могуць прымаць удзел асобы, якія займаюць пэўную пасаду ва ўстанове адукацыі, у якой праводзіцца конкурс, а таксама іншыя кандыдаты. Асоба, якая выбрана па конкурсу, прымаецца на адпаведную пасаду шляхам заключэння кантракта. Тэрмін, на які заключаецца кантракт, вызначае наймальнік. У выпадку, калі кантракт заключаны на тэрмін менш чым пяць гадоў, наймальнік мае права прадоўжыць яго ў межах тэрміну выбарнага па конкурсу або зноў аб'явіць конкурс. Асоба, якая выбрана па конкурсу, мае права адмовіцца ад заключэння кантракта, у выніку чаго выбарнае на пасаду можа аказацца нерэалізаваным.

8. Конкурс не аб'яўляецца на пасады, якія заняты цяжарнымі жанчынамі і жанчынамі, што маюць дзяцей ва ўзросце да пяці гадоў.

9. Асобы, якія асвоілі адукацыйную праграму аспірантуры (ад'юнктуры), што забяспечвае атрыманне навуковай кваліфікацыі "Даследчык", адукацыйныя праграмы вышэйшай адукацыі II ступені, а таксама асобы, якія асвоілі адукацыйную праграму вышэйшай адукацыі I ступені і маюць стаж работы на пасадзе выкладчыка-стажора адзін год, могуць замяшчаць пасады асістэнта, выкладчыка без конкурсу два гады.

Асобы, якія асвоілі адукацыйную праграму дактарантуры, могуць замяшчаць пасады педагогічных работнікаў без конкурсу адзін год.

10. Пасля заканчэння тэрміну, устаноўленага ў [пункце 9](#) дадзенага Палажэння, пасады педагогічных работнікаў замяшчаюцца па конкурсу ва ўстаноўленым парадку.

11. Конкурс пры замяшчэнні пасада педагогічных работнікаў на ўмовах няпоўнага працоўнага часу аб'яўляецца па вырашэнню кіраўніка ўстанова адукацыі.

12. Выбарнага па конкурсу асоб, якія раней не працавалі на пасадах штатных педагогічных работнікаў, павінна папярэднічаць іх педагогічная дзейнасць на працягу аднаго года ва ўстанове адукацыі на ўмовах сумяшчальніцтва.

13. Кіраўніку ўстанова адукацыі дазваляецца ў неабходных выпадках прымаць работніка па тэрміноваму працоўнаму дагавору на гадавы тэрмін да выбарнага яго на пасаду, якую ён займае, па конкурсу.

14. У конкурсе пры замяшчэнні пасада асістэнта, выкладчыка, старшага выкладчыка могуць прымаць удзел асобы, якія маюць, як правіла, вучоную ступень кандыдата навук, стаж педагогічнай дзейнасці ў адпаведнасці з кваліфікацыйнымі патрабаваннямі.

Пасады асістэнта, выкладчыка, старшага выкладчыка могуць замяшчацца па конкурсу таксама асобамі без вучонай ступені, якія маюць вопыт педагогічнай дзейнасці, навукова-даследчай і вытворчай работы.

15. У конкурсе пры замяшчэнні пасады прафесара ці загадчыка кафедры прымаюць удзел асобы, якія маюць, як правіла, вучоную ступень доктара навук або вучонае званне прафесара, стаж педагогічнай дзейнасці ў адпаведнасці з кваліфікацыйнымі патрабаваннямі.

16. У конкурсе пры замяшчэнні пасады дацэнта могуць прымаць удзел асобы, якія маюць, як правіла, вучоныя ступені доктара, кандыдата навук або вучоныя званні прафесара, дацэнта, стаж педагогічнай дзейнасці ў адпаведнасці з кваліфікацыйнымі патрабаваннямі.

17. Пасады дацэнта, прафесара, загадчыка кафедры могуць замяшчацца таксама высокапрафесійнымі спецыялістамі ў адпаведных галінах эканомікі і сацыяльнай сферы, якія не маюць вучоных званняў і ступеней, але валодаюць вялікім вопытам практычнай работы па профілю дзейнасці кафедры.

18. Тэрмін падачы прэтэндэнтамі заяў на конкурс - адзін месяц з дня апублікавання аб'явы.

Асоба, якая жадае прыняць удзел у конкурсе, падае заяву на імя кіраўніка ўстанова адукацыі.

Да заявы на ўдзел у конкурсе дадаюцца наступныя дакументы:  
асабовы лісток па ўліку кадраў;  
аўтабіяграфія;  
копіі дакументаў аб адукацыі, вучонай ступені, вучоным званні;  
характарыстыка з апошняга месца працы;  
спіс навуковых прац, вынаходніцтваў, патэнтаў.

Асоба, што працуе ва ўстанове адукацыі, у якой праводзіцца конкурс, падае толькі заяву, спісы навуковых прац, вынаходніцтваў, патэнтаў.

Асобе, якая жадае прыняць удзел у конкурсе ў іншай установе адукацыі, выдаецца характарыстыка па месцу працы не пазней як за дзесяць дзён з дня звароту.

19. У выпадку адсутнасці заяў конкурс лічыцца няздзейсненым.

20. Дакументы, якія паступілі на конкурс, спачатку разглядаюцца на пасяджэнні адпаведнай кафедры.

Па выніках разгляду дакументаў па кожнаму кандыдату, які ўдзельнічае ў конкурсе, кафедра прымае адкрытым (тайным) галасаваннем заключэнне з адпаведнай рэкамендацыяй проста большасцю галасоў штатных выкладчыкаў (у тым ліку сумяшчальнікаў) і навуковых супрацоўнікаў кафедры. Пасяджэнне кафедры лічыцца паўнамоцным, калі на ім прысутнічала не менш за дзве трэці штатных выкладчыкаў (у тым ліку сумяшчальнікаў) і навуковых супрацоўнікаў кафедры.

21. Пасяджэнне кафедры, на якім абмяркоўваецца кандыдатура на замяшчэнне пасады загадчыка кафедры, праводзіць дэкан факультэта або ўпаўнаважаны прарэктар установы адукацыі.

Дэкан факультэта ці ўпаўнаважаны прарэктар установы адукацыі, які не ўваходзіць у прафесарска-выкладчыцкі склад дадзенай кафедры, пры прыняцці кафедрай заключэння па кандыдатуры на замяшчэнне пасады загадчыка кафедры ў галасаванні не ўдзельнічае.

22. Заключэнне кафедры ў дзесяцідзённы тэрмін афармляецца пратаколам і накіроўваецца для далейшага разгляду ў савет установы адукацыі (факультэта).

23. Выбары па конкурсу на пасады педагагічных работнікаў праходзяць на саветах устаноў адукацыі (факультэтаў) шляхам тайнага галасавання.

Выбары па конкурсу на пасады асістэнта, выкладчыка, старшага выкладчыка, дацэнта праходзяць на савеце факультэта, а на пасады прафесара, загадчыка кафедры - выключна на савеце ўстановы адукацыі.

24. Па кожнай кандыдатуры на савеце ўстановы адукацыі (факультэта) перад правядзеннем тайнага галасавання абвешчаюцца заключэнне кафедры з адпаведнай рэкамендацыяй, вынікі павышэння кваліфікацыі, спіс навуковых прац, вынаходніцтваў, патэнтаў за перыяд, які папярэднічаў конкурсу.

25. Пры правядзенні працэдур галасавання прозвішчы ўсіх кандыдатаў на замяшчэнне пасады ўключаюцца ў бюлетэнь для тайнага галасавання па выбранню на пасаду згодна з [дадаткам](#).

26. Перад галасаваннем з членаў савета ўстановы адукацыі (факультэта) выбіраецца падліковая камісія ў колькасці не менш за тры чалавекі (у складзе старшыні і членаў камісіі), якая праводзіць тайнае галасаванне, падлік галасоў і афармленне пратаколаў падліковай камісіі.

27. Рашэнне савета ўстановы адукацыі (факультэта) лічыцца правамоцным, калі за яго прагаласавала больш за палавіну ўдзельнікаў галасавання і пры наяўнасці на пасяджэнні дзвюх трэціх членаў савета ўстановы адукацыі (факультэта).

Калі пры правядзенні конкурсу, у якім прымалі ўдзел два ці больш кандыдатаў, ні адзін з іх не набраў неабходнай колькасці галасоў, праводзіцца паўторнае галасаванне на гэтым жа пасяджэнні савета ўстановы адукацыі (факультэта).

28. Пратаколы падліковай камісіі з вынікамі тайнага галасавання абвешчаюцца на пасяджэнні савета ўстановы адукацыі (факультэта) старшынёй камісіі і зацвярджаюцца гэтым саветам.

29. Пры нязгодзе з рашэннем савета факультэта па выніках правядзення конкурсу кандыдаты на замяшчэнне пасады асістэнта, выкладчыка, старшага выкладчыка, дацэнта факультэта маюць права звярнуцца ў савет установы адукацыі.

30. Рашэнне савета ўстановы адукацыі, якое прымаецца тайным галасаваннем, з'яўляецца канчатковым.

31. Асобы, якія ўдзельнічаюць у конкурсе, маюць права прысутнічаць на пасяджэнні савета ўстанова адукацыі (факультэта).

32. Пры аб'яднанні або раздзяленні кафедр правядзенне датэрміновага конкурсу не дазваляецца.

Пры аб'яднанні кафедр рашэнне аб замяшчэнні пасады загадчыка зноў створанай кафедры прымае савет установы адукацыі (факультэта) шляхам тайнага галасавання без аб'яўлення конкурсу.

Пры раздзяленні кафедры яе загадчык назначаецца на пасаду загадчыка адной са створаных кафедр загадам кіраўніка ўстанова адукацыі. Пасада загадчыка другой кафедры замяшчаецца па конкурсу ва ўстаноўленым парадку.

33. Кіраўніку ўстанова адукацыі дазваляецца ўскладаць выкананне абавязкаў загадчыка кафедры да правядзення конкурсу на аднаго з членаў кафедры, але на тэрмін не больш як адзін год.

34. Асобы, якія не выбраны па конкурсу на пасаду, якую займалі раней, а таксама тыя, хто не падаў заявы на ўдзел у конкурсе, вызваляюцца ад пасады ў сувязі з заканчэннем тэрміну выбарання ў парадку, які вызначаны працоўным заканадаўствам Рэспублікі Беларусь

*Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21.06.2011 N 806 "Об зацвярджэнні Палажэння аб парадку правядзення конкурсу пры замяшчэнні пасады педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ва ўстановах вышэйшай адукацыі Рэспублікі Беларусь"*  
{КонсультантПлюс}